Michael Jarrett 是欧洲工商管理学院组织行为学教授。他的教学、研究和咨询工作集中在领先战略执行、顶级团队活力、领导力的黑暗面和心理动力学在抵触情绪方面的应用。

加入欧洲工商管理学院前，Michael 曾担任伦敦商学院的组织行为学兼职教授和克兰菲尔德管理学院教员。他持续向企业的高级管理人员和 CEO 提供咨询，这些公司包括 Lloyds、LVMH 和 Thyssen Krupp。他著有数本关于改革动力的书籍，包括《Changeability:Why Some Organisations Are Ready for Change and Others Aren't》和《Management in Practice:A Framework for understanding organisational change》。

Michael 拥有克兰菲尔德管理学院博士学位、伦敦大学经济学硕士学位和经济学学士学位。他曾就学于塔维斯托克人际关系研究所。